

# Futuri cooperativi

Formazione manageriale per i ruoli intermedi nelle imprese cooperative

L'ipotesi principale su cui si basa la proposta è la necessità di avere figure manageriali per lo sviluppo, nonché per il consolidamento, delle imprese cooperative federate, rafforzando e costruendo nuove competenze per agire in contesti sempre più liquidi, complessi e imprevedibili e rendere le imprese cooperative resilienti e, soprattutto, sostenibili. Favorire, quindi, la formazione di agenti di cambiamento, una nuova generazione dirigenziale futura, in grado di **innovare la cultura cooperativa**, e stimolare la costruzione di una comunità di pratiche per facilitare lo scambio attivo fra persone con ruoli e situazioni professionali simili, di idee, strategie e buone pratiche manageriali. Il percorso offre la possibilità di riflettere sul ruolo cruciale dei middle manager, un ruolo determinante nell'ingranaggio organizzativo-aziendale con una **funzione di mediazione tra la visione strategica**, espressa dai ruoli apicali della cooperativa, e **l'attività delle figure operative**. Tutto ciò senza perdere di vista i tre pilastri fondamentali della sostenibilità: quello ambientale, quello sociale e per ultimo, ma non meno importante, quello della governance. Dimensioni, queste, da tenere in adeguata considerazione anche sotto il profilo della misurazione delle performance e della rendicontazione di sostenibilità (CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive). Tutto ciò impone una crescente capacità di mutare, anche velocemente, gli obiettivi, di affrontare i cambiamenti in modo positivo, introducendo una **chiave innovativa di mindset**.

## AREA FORMAZIONE E CULTURA COOPERATIVA



Concepriamo la formazione come leva strategica per il cambiamento. Proponiamo una formazione scientifica, laica e plurale, che contribuisca alla trasformazione culturale, organizzativa e tecnica richiesta alle imprese cooperative.

## PERCHE UN CORSO DI MIDDLE MANAGEMENT?

Perché per una cooperativa è decisivo avere al proprio interno delle persone su cui poter contare, che, investite del ruolo, sappiano tradurre in azioni e pratiche di lavoro le scelte strategiche e di vision aziendale.

## CAMBIAMENTI AUSPICATI

Avere un gruppo di manager cooperativi consapevoli del proprio ruolo di agenti di cambiamento, sia a livello organizzativo aziendale, che di sistema cooperativo. Persone che, investite del ruolo all'interno della cooperativa, sappiano tradurre in azioni e pratiche di lavoro le scelte strategiche e di visione aziendale. Formare una nuova generazione dirigenziale, in grado di innovare la cultura cooperativa. Poter contare, quindi, su competenze diffuse di consapevolezza e managerialità cooperativa, in grado di rendere le imprese cooperative sempre più capaci di rispondere responsabilmente, eticamente alle sfide che il contesto, in continua mutazione, pone e porrà, in coerenza con i principi e valori cooperativi.

## A CHI SI RIVOLGE

Persone che lavorano nelle cooperative associate alla Federazione e che hanno dei ruoli intermedi, formalizzati dalla propria cooperativa, con funzioni di coordinamento di aree/team o figure di responsabili di uffici/aree/unità di staff e capi progetto.

## OBIETTIVI FORMATIVI

Il corso intende accompagnare le persone partecipanti in un percorso di crescita personale e professionale e di responsabilità favorendo lo sviluppo delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi aziendali in riferimento al contesto in cui operano. In particolare, gli obiettivi sono:

- costruire nuove competenze per agire in contesti sempre più liquidi, complessi e imprevedibili e rendere le imprese resilienti e generative;
- stimolare la riflessione sul proprio ruolo di middle manager, ruolo chiave delle aziende, anche attraverso l'accompagnamento ad un lavoro individuale e generare una nuova motivazione nel proprio lavoro;
- far crescere e rafforzare le competenze manageriali di gestione del cambiamento, capacità di gestione dei team, del lavoro per obiettivi, di leadership, di orientamento all'innovazione anche tecnologica e alla creatività, di accountability e di lettura del contesto economico sociale e degli strumenti per misurare, valutare e confrontare le performance ambientali, sociali e di governance delle imprese;
- favorire lo scambio attivo, fra persone con ruoli e situazioni professionali simili, di idee, strategie e buone pratiche manageriali;
- rafforzare la consapevolezza identitaria cooperativa e iniziare a condividere un linguaggio comune valoriale.

## CONTENUTI

I contenuti sviluppati fanno riferimento a due aree:

- area del cambiamento del contesto,
- area della leadership cooperativa nei ruoli intermedi.

### COACHING (facoltativo)

Le persone partecipanti possono, facoltativamente, attivare due sessioni di coaching, di un'ora ciascuna, quale accompagnamento individuale al proprio percorso di sviluppo personale.

## PER ISCRIVERSI

scadenza iscrizioni: **30 settembre 2023**

iscriviti qui

<https://bit.ly/44CfVtz>

## METODOLOGIE

I temi proposti saranno sviluppati nel corso di lezioni frontali, prevalentemente in presenza, ma con qualche appuntamento a distanza (modalità mista), alternate a metodologie attive (lavori di gruppo, esercitazioni e laboratori).

Sono previste delle testimonianze manageriali significative che aiutino i/ le partecipanti a (ri-)leggere le proprie pratiche cooperative e (ri-)pensare l'attività della propria cooperativa in contesti e scenari inediti. È stata programmata, inoltre, una visita studio, occasioni per vedere da vicino e in concreto, fuori dal contesto d'aula, come operano realtà rilevanti nella cooperazione, sia a livello organizzativo che di mercato. Facoltativamente ogni partecipante può aderire ad un accompagnamento consulenziale in forma di coaching.

## QUANDO

**da ottobre 2023 a marzo 2024**

per un totale di 66 ore di aula, a cui si aggiunge una visita studio di una giornata e la possibilità di partecipare a due sessioni di coaching.

## QUOTE DI ISCRIZIONE

**€ 1.800+IVA**

per cooperative associate alla Federazione.

La quota comprende: l'attività formativa in aula, la visita studio, il coaching facoltativo e i due networking lunch previsti dal programma (modulo 1 e modulo 11).

Scontistica per le cooperative:

- con due iscrizioni **sconto del 10%**,
- con tre o più iscrizioni **sconto del 20%**.

Il corso sarà attivato con un minimo di 16 iscrizioni; saranno ammessi al massimo 20 partecipanti.

La quota può essere coperta con le risorse del fondo interprofessionale Foncoop.

## ATTESTATO DI FREQUENZA

Coloro che hanno partecipato almeno al 70% della formazione, potranno ricevere l'attestato di frequenza al corso.

## INFO

Simonetta Fedrizzi

Area Formazione e Cultura Cooperativa:

**simonetta.fedrizzi@ftcoop.it - 0461/898672**

# Area del cambiamento del contesto

## MODULO 1

**mercoledì 18 ottobre 2023**  
9.00-13.00/14.00-17.00  
Federazione Trentina della Cooperazione

### Il management cooperativo contemporaneo

- La gestione di una cooperativa in equilibrio tra dimensione economica e sociale.
- Attività laboratoriale.

Con:

**Alessandro Messina**, economista, è stato dirigente nel settore bancario in Abi, nella Federazione italiana della Banche di Credito Cooperativo e in Banca Popolare Etica, di cui è stato direttore generale;

**Silvia Nejrotti**, formatrice, consulente organizzativa ed *executive coach*, esperta di *team management*.

## MODULO 2

**giovedì 26 ottobre 2023**  
9.00-13.00  
Federazione Trentina della Cooperazione

### L'impresa cooperativa tra passato, presente e futuro

- L'identità distintiva dell'impresa cooperativa, quali opportunità e potenzialità di sviluppo per rispondere ai bisogni sempre più crescenti e mutevoli della comunità.

Con:

**Thomas Camozzi**, responsabile Ufficio Fiscale operativo e Segreteria soci della Federazione Trentina della Cooperazione;

**Alberto Ianes**, ricercatore presso la Fondazione Museo Storico del Trentino e docente a contratto presso l'Università di Trento.

## MODULO 3

### Lo scenario della sostenibilità: l'ecosistema degli ESG

- mercoledì 8 novembre 2023**, 10.00-13.00, online
- Leggere il contesto economico, sociale e ambientale per innovare. Comprendere i fenomeni globali e il loro impatto sulle comunità e sulle imprese.

Con:

**Sabrina Bonomi**, professoressa associata di Organizzazione Aziendale e socia fondatrice della Scuola di Economia Civile.

**venerdì 10 novembre 2023**, 9.00-13.00,  
Federazione Trentina della Cooperazione

- Laboratorio sui sistemi di accountability verso la base sociale e la comunità.

Con:

**Ericka Costa**, professoressa associata, docente di economia aziendale presso l'Università di Trento.

## MODULO 4

**giovedì 16 novembre 2023**  
9.00-13.00  
Federazione Trentina della Cooperazione

### La digitalizzazione nelle organizzazioni tra rischi e opportunità

- I processi organizzativi e le tecnologie digitali: quale equilibrio tra elementi sociali e tecnici.

Con:

**Attila Bruni**, professore associato presso l'Università di Trento, dove insegna Sociologia dei fenomeni tecnologici e Sociologia dell'organizzazione.

## MODULO 5

**mercoledì 23 novembre 2023**  
9.00 - 13.00  
Federazione Trentina della Cooperazione

### Cooperazione e comunità

- Come valorizzare il possibile "vantaggio competitivo" della cooperazione in chiave di sviluppo locale.

Con:

**Jacopo Sforzi** ricercatore Euricse - European Research Institute on Cooperatives and Social Enterprises.

## MODULO 6

**giovedì 30 novembre 2023**  
9.00-13.00/14.00-17.00  
Federazione Trentina della Cooperazione

### Laboratorio auto-efficacia

- Agire in modo proattivo e responsabile nella definizione e nel raggiungimento degli obiettivi prefissati migliorando l'efficacia personale.

Con:

**Giovanna Mundo**, senior HR manager, neurolinguista, specializzata in formazione e sviluppo del personale, *coaching*, *mentoring* e consulenza top management.

# Area della leadership cooperativa nei ruoli intermedi

## MODULO 7

giovedì 18 gennaio 2024

14.00-18.00

Federazione Trentina della Cooperazione

### Il mindset del cambiamento

- Nuove prospettive e logiche per approcciare positivamente il cambiamento e saper leggere il contesto, l'organizzazione, prendere decisioni, negoziare e comunicare.
- La capacità del mindset di generare comportamenti orientati alla flessibilità e utili al rafforzamento del proprio ruolo.

Con:

**Roberta Bortolucci**, consulente aziendale ed esperta in psicologia del cambiamento e dello sviluppo personale e professionale. Formatrice sui temi della comunicazione, gestione dei conflitti nei team di lavoro, diversity management e potenziamento della leadership.

## MODULO 8

venerdì 19 gennaio 2024

9.00-13.00/14.00-17.00

Federazione Trentina della Cooperazione

### Quale leadership e managerialità cooperativa?

- Team work sulle tipologie e stili di leadership da agire in relazione al contesto organizzativo. Sviluppare le competenze di leadership e managerialità per orientare i team e le organizzazioni e il loro ruolo.

Con:

**Roberta Bortolucci**, consulente aziendale ed esperta in psicologia del cambiamento e dello sviluppo personale e professionale. Formatrice sui temi della comunicazione, gestione dei conflitti nei team di lavoro, diversity management e potenziamento della leadership.

## MODULO 9

### Lavorare per obiettivi

giovedì 25 gennaio 2024, 10.00 - 12.00, online

venerdì 26 gennaio 2024, 10.00 - 12.00, online

giovedì 1 febbraio 2024, 9.00-13.00/14.00-17.00;

Federazione Trentina della Cooperazione

- La gestione dei progetti adottando un approccio che coniuga le tecniche del project management e le metodologie di gestione dei gruppi di lavoro.

Con:

**Silvia Nejrotti**, formatrice, consulente organizzativa ed *executive coach*, esperta di *team management*;

**Paolo Rosso**, esperto internazionale, specialista in politiche di sviluppo locale e *project management*.

## MODULO 10

giovedì 15 febbraio 2024

9.00-13.00/14.00-17.00

Federazione Trentina della Cooperazione

### Innovazione e creatività per meglio interpretare i bisogni della contemporaneità

- Come innovare prodotti e servizi cooperativi attraverso lo sviluppo della creatività partecipata e democratica.

Con:

**Alessandro Garofalo**, imprenditore, formatore e consulente sui temi dell'innovazione, leadership e creatività. Collabora con scuole di formazione e università italiane..

## MODULO 11

venerdì 1 marzo 2024

9.00-13.00

Federazione Trentina della Cooperazione

### Laboratorio finale -Tirando le fila: rielaborazione, valutazione e conclusione

Con:

**Silvia Nejrotti** formatrice, consulente organizzativa ed *executive coach*, esperta di *team management*.

## VISITA STUDIO

La visita studio intende far conoscere da vicino alle persone partecipanti come operano realtà aziendali diverse dalla propria, con progetti innovativi e nuove idee, consentendo di rileggere la propria esperienza. I dettagli organizzativi saranno comunicati all'avvio del percorso.

in collaborazione con