

Futuri cooperativi

Formazione manageriale per i ruoli intermedi nelle imprese cooperative

L'ipotesi principale su cui si basa la proposta è la necessità di avere figure manageriale per lo sviluppo, nonché per il consolidamento, delle imprese cooperative federate, rafforzando e costruendo nuove competenze per agire in contesti sempre più liquidi, complessi e imprevedibili e rendere le imprese cooperative resilienti e, soprattutto, sostenibili. Favorire, quindi, la formazione di agenti di cambiamento, una nuova generazione dirigenziale futura, in grado di **innovare la cultura cooperativa**, e stimolare la costruzione di una comunità di pratiche per facilitare lo scambio attivo fra persone con ruoli e situazioni professionali simili, di idee, strategie e buone pratiche manageriali. Il percorso offre la possibilità di riflettere sul ruolo cruciale dei middle manager, un ruolo determinante nell'ingranaggio organizzativo-aziendale con una **funzione di mediazione tra la visione strategica**, espressa dai ruoli apicali della cooperativa, e **l'attività delle figure operative**. Tutto ciò senza perdere di vista i tre pilastri fondamentali della sostenibilità: quello ambientale, quello sociale e per ultimo, ma non meno importante, quello della governance. Dimensioni, queste, da tenere in adeguata considerazione anche sotto il profilo della misurazione delle performance e della rendicontazione di sostenibilità (CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive). Tutto ciò impone una crescente capacità di mutare, anche velocemente, gli obiettivi, di affrontare i cambiamenti in modo positivo, introducendo una **chiave innovativa di mindset**.

AREA FORMAZIONE E CULTURA COOPERATIVA



Concepriamo la formazione come leva strategica per il cambiamento. Proponiamo una formazione scientifica, laica e plurale, che contribuisca alla trasformazione culturale, organizzativa e tecnica richiesta alle imprese cooperative.

PERCHE UN CORSO DI MIDDLE MANAGEMENT?

Perché per una cooperativa è decisivo avere al proprio interno delle persone su cui poter contare, che, investite del ruolo, sappiano tradurre in azioni e pratiche di lavoro le scelte strategiche e di vision aziendale.

CAMBIAMENTI AUSPICATI

Avere un gruppo di manager cooperativi consapevoli del proprio ruolo di agenti di cambiamento, sia a livello organizzativo aziendale, che di sistema cooperativo. Persone che, investite del ruolo all'interno della cooperativa, sappiano tradurre in azioni e pratiche di lavoro le scelte strategiche e di visione aziendale. Formare una nuova generazione dirigenziale, in grado di innovare la cultura cooperativa. Poter contare, quindi, su competenze diffuse di consapevolezza e managerialità cooperativa, in grado di rendere le imprese cooperative sempre più capaci di rispondere responsabilmente, eticamente alle sfide che il contesto, in continua mutazione, pone e porrà, in coerenza con i principi e valori cooperativi.

A CHI SI RIVOLGE

Persone che lavorano nelle cooperative associate alla Federazione e che hanno dei ruoli intermedi, formalizzati dalla propria cooperativa, con funzioni di coordinamento di aree/team o figure di responsabili di uffici/aree/unità di staff e capi progetto.

OBIETTIVI FORMATIVI

Il corso intende accompagnare le persone partecipanti in un percorso di crescita personale e professionale e di responsabilità favorendo lo sviluppo delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi aziendali in riferimento al contesto in cui operano. In particolare, gli obiettivi sono:

- costruire nuove competenze per agire in contesti sempre più liquidi, complessi e imprevedibili e rendere le imprese resilienti e generative;
- stimolare la riflessione sul proprio ruolo di middle manager, ruolo chiave delle aziende, anche attraverso l'accompagnamento ad un lavoro individuale e generare una nuova motivazione nel proprio lavoro;
- far crescere e rafforzare le competenze manageriali di gestione del cambiamento, capacità di gestione dei team, del lavoro per obiettivi, di leadership, di orientamento all'innovazione anche tecnologica e alla creatività, di accountability e di lettura del contesto economico sociale e degli strumenti per misurare, valutare e confrontare le performance ambientali, sociali e di governance delle imprese;
- favorire lo scambio attivo, fra persone con ruoli e situazioni professionali simili, di idee, strategie e buone pratiche manageriali;
- rafforzare la consapevolezza identitaria cooperativa e iniziare a condividere un linguaggio comune valoriale.

CONTENUTI

I contenuti sviluppati fanno riferimento a due aree:

- area del cambiamento del contesto,
- area della leadership cooperativa nei ruoli intermedi.

COACHING (facoltativo)

Le persone partecipanti possono, facoltativamente, attivare due sessioni di coaching, di un'ora ciascuna, quale accompagnamento individuale al proprio percorso di sviluppo personale.

PER ISCRIVERSI

scadenza iscrizioni: **30 settembre 2023**

iscriviti qui

<https://bit.ly/44CfVtz>

METODOLOGIE

I temi proposti saranno sviluppati nel corso di lezioni frontali, prevalentemente in presenza, ma con qualche appuntamento a distanza (modalità mista), alternate a metodologie attive (lavori di gruppo, esercitazioni e laboratori).

Sono previste delle testimonianze manageriali significative che aiutino i/ le partecipanti a (ri-)leggere le proprie pratiche cooperative e (ri-)pensare l'attività della propria cooperativa in contesti e scenari inediti. È stata programmata, inoltre, una visita studio, occasioni per vedere da vicino e in concreto, fuori dal contesto d'aula, come operano realtà rilevanti nella cooperazione, sia a livello organizzativo che di mercato. Facoltativamente ogni partecipante può aderire ad un accompagnamento consulenziale in forma di coaching.

QUANDO

da ottobre 2023 a marzo 2024

per un totale di 66 ore di aula, a cui si aggiunge una visita studio di una giornata e la possibilità di partecipare a due sessioni di coaching.

QUOTE DI ISCRIZIONE

€ 1.800+IVA

per cooperative associate alla Federazione.

La quota comprende: l'attività formativa in aula, la visita studio, il coaching facoltativo e i due networking lunch previsti dal programma (modulo 1 e modulo 11).

Scontistica per le cooperative:

- con due iscrizioni **sconto del 10%**,
- con tre o più iscrizioni **sconto del 20%**.

Il corso sarà attivato con un minimo di 16 iscrizioni; saranno ammessi al massimo 20 partecipanti.

La quota può essere coperta con le risorse del fondo interprofessionale Foncoop.

ATTESTATO DI FREQUENZA

Coloro che hanno partecipato almeno al 70% della formazione, potranno ricevere l'attestato di frequenza al corso.

INFO

Simonetta Fedrizzi

Area Formazione e Cultura Cooperativa:

simonetta.fedrizzi@ftcoop.it - 0461/898672

Area del cambiamento del contesto

MODULO 1

mercoledì 18 ottobre 2023
9.00-13.00/14.00-17.00
Federazione Trentina della Cooperazione

Il management cooperativo contemporaneo

- La gestione di una cooperativa in equilibrio tra dimensione economica e sociale.
- Attività laboratoriale.

Con:

Alessandro Messina, economista, è stato dirigente nel settore bancario in Abi, nella Federazione italiana della Banche di Credito Cooperativo e in Banca Popolare Etica, di cui è stato direttore generale;

Silvia Nejrotti, formatrice, consulente organizzativa ed *executive coach*, esperta di *team management*.

MODULO 2

giovedì 26 ottobre 2023
9.00-13.00
Federazione Trentina della Cooperazione

L'impresa cooperativa tra passato, presente e futuro

- L'identità distintiva dell'impresa cooperativa, quali opportunità e potenzialità di sviluppo per rispondere ai bisogni sempre più crescenti e mutevoli della comunità.

Con:

Thomas Camozzi, responsabile Ufficio Fiscale operativo e Segreteria soci della Federazione Trentina della Cooperazione;

Alberto Ianes, ricercatore presso la Fondazione Museo Storico del Trentino e docente a contratto presso l'Università di Trento.

MODULO 3

Lo scenario della sostenibilità: l'ecosistema degli ESG

- mercoledì 8 novembre 2023**, 10.00-13.00, online
- Leggere il contesto economico, sociale e ambientale per innovare. Comprendere i fenomeni globali e il loro impatto sulle comunità e sulle imprese.

Con:

Sabrina Bonomi, professoressa associata di Organizzazione Aziendale e socia fondatrice della Scuola di Economia Civile.

venerdì 10 novembre 2023, 9.00-13.00,
Federazione Trentina della Cooperazione

- Laboratorio sui sistemi di accountability verso la base sociale e la comunità.

Con:

Ericka Costa, professoressa associata, docente di economia aziendale presso l'Università di Trento.

MODULO 4

giovedì 16 novembre 2023
9.00-13.00
Federazione Trentina della Cooperazione

La digitalizzazione nelle organizzazioni tra rischi e opportunità

- I processi organizzativi e le tecnologie digitali: quale equilibrio tra elementi sociali e tecnici.

Con:

Attila Bruni, professore associato presso l'Università di Trento, dove insegna Sociologia dei fenomeni tecnologici e Sociologia dell'organizzazione.

MODULO 5

mercoledì 23 novembre 2023
9.00 - 13.00
Federazione Trentina della Cooperazione

Cooperazione e comunità

- Come valorizzare il possibile "vantaggio competitivo" della cooperazione in chiave di sviluppo locale.

Con:

Jacopo Sforzi ricercatore Euricse - European Research Institute on Cooperatives and Social Enterprises.

MODULO 6

giovedì 30 novembre 2023
9.00-13.00/14.00-17.00
Federazione Trentina della Cooperazione

Laboratorio auto-efficacia

- Agire in modo proattivo e responsabile nella definizione e nel raggiungimento degli obiettivi prefissati migliorando l'efficacia personale.

Con:

Giovanna Mundo, senior HR manager, neurolinguista, specializzata in formazione e sviluppo del personale, *coaching*, *mentoring* e consulenza top management.

Area della leadership cooperativa nei ruoli intermedi

MODULO 7

giovedì 18 gennaio 2024

14.00-18.00

Federazione Trentina della Cooperazione

Il mindset del cambiamento

- Nuove prospettive e logiche per approcciare positivamente il cambiamento e saper leggere il contesto, l'organizzazione, prendere decisioni, negoziare e comunicare.
- La capacità del mindset di generare comportamenti orientati alla flessibilità e utili al rafforzamento del proprio ruolo.

Con:

Roberta Bortolucci, consulente aziendale ed esperta in psicologia del cambiamento e dello sviluppo personale e professionale. Formatrice sui temi della comunicazione, gestione dei conflitti nei team di lavoro, diversity management e potenziamento della leadership.

MODULO 8

venerdì 19 gennaio 2024

9.00-13.00/14.00-17.00

Federazione Trentina della Cooperazione

Quale leadership e managerialità cooperativa?

- Team work sulle tipologie e stili di leadership da agire in relazione al contesto organizzativo. Sviluppare le competenze di leadership e managerialità per orientare i team e le organizzazioni e il loro ruolo.

Con:

Roberta Bortolucci, consulente aziendale ed esperta in psicologia del cambiamento e dello sviluppo personale e professionale. Formatrice sui temi della comunicazione, gestione dei conflitti nei team di lavoro, diversity management e potenziamento della leadership.

MODULO 9

Lavorare per obiettivi

giovedì 25 gennaio 2024, 10.00 - 12.00, online

venerdì 26 gennaio 2024, 10.00 - 12.00, online

giovedì 1 febbraio 2024, 9.00-13.00/14.00-17.00;

Federazione Trentina della Cooperazione

- La gestione dei progetti adottando un approccio che coniuga le tecniche del project management e le metodologie di gestione dei gruppi di lavoro.

Con:

Silvia Nejrotti, formatrice, consulente organizzativa ed *executive coach*, esperta di *team management*;

Paolo Rosso, esperto internazionale, specialista in politiche di sviluppo locale e *project management*.

MODULO 10

giovedì 15 febbraio 2024

9.00-13.00/14.00-17.00

Federazione Trentina della Cooperazione

Innovazione e creatività per meglio interpretare i bisogni della contemporaneità

- Come innovare prodotti e servizi cooperativi attraverso lo sviluppo della creatività partecipata e democratica.

Con:

Alessandro Garofalo, imprenditore, formatore e consulente sui temi dell'innovazione, leadership e creatività. Collabora con scuole di formazione e università italiane..

MODULO 11

venerdì 1 marzo 2024

9.00-13.00

Federazione Trentina della Cooperazione

Laboratorio finale -Tirando le fila: rielaborazione, valutazione e conclusione

Con:

Silvia Nejrotti formatrice, consulente organizzativa ed *executive coach*, esperta di *team management*.

VISITA STUDIO

La visita studio intende far conoscere da vicino alle persone partecipanti come operano realtà aziendali diverse dalla propria, con progetti innovativi e nuove idee, consentendo di rileggere la propria esperienza. I dettagli organizzativi saranno comunicati all'avvio del percorso.

in collaborazione con